

План мероприятий по улучшению качества работы ГБУ РО «СПОР № 13» в 2023 году

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнитель	Примечание
1	Обновление информации, размещенной на официальном сайте Учреждения (состав работников, контактный телефон, электронный адрес, почтовый адрес, режим и график работы, информация о запланированных мероприятиях)	По мере необходимости	Инструкторы-методисты	
2	Обновление информации об Учреждении, антидопинговом контроле, антикоррупционном законодательстве на информационном стенде Учреждения	По мере необходимости	Инструкторы-методисты Врач-специалист Заместитель директора по безопасности	
3	Обеспечение своевременного рассмотрения обращений граждан, поступивших в Учреждение	По мере поступления	Секретарь руководителя	
4	Обеспечение доступности взаимодействия с работниками Учреждения по телефону, электронной почте	Постоянно	Секретарь руководителя	



Директор ГБУ РО «СПОР №13»

Утверждаю

С.В. Гундарев
2022 г.

5	Осуществление взаимодействия тренеров с родителями по вопросам спортивной подготовки занимающихся, состояния их здоровья, спортивного совершенствования	Постоянно	Заместитель директора по спортивной работе	
6	Благоустройство прилегающей территории	По мере необходимости	Заведующие спортивными сооружениями	
7	Обеспечение комфортного пребывания в учреждении (места для отдыха, гардероб, спортивные и тренировочные помещения, санитарно-гигиенические помещения), чистоты помещений	Постоянно	Заведующие спортивными сооружениями	
8	Материально-техническое оснащение учреждения, приобретение спортивного оборудования, инвентаря	Согласно плану ФХД	Директор учреждения Главный бухгалтер учреждения	
9	Проведение антитеррористических мероприятий, инструктажей по технике безопасности, пожарной безопасности	Согласно плану и по мере необходимости	Заместитель директора по безопасности	
10	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о необходимости повышения уровня доброжелательности, вежливости в отношении посетителей учреждения	Постоянно	Директор учреждения	
11	Проведение работы по повышению уровня компетентности, квалификации работников учреждения	Постоянно	Директор учреждения Специалист по кадрам	