

государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Ростовской области
«Спортивная школа олимпийского резерва
№ 13»
(ГБУ ДО РО «СШОР № 13»)

**Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного
учреждения дополнительного
образования Ростовской области
«Спортивная школа олимпийского
резерва № 13»
(ГБУ ДО РО «СШОР № 13») на 2026
год**



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУ ДО РО «СШОР № 13»

В.В. Воскобойников
« 2 » декабря 2025 г.

Мнение представительного органа
работников
от « 2 » декабря 2025 г. № ____ УЧТЕНО

« 2 » декабря 2025 г.
г. Таганрог

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников ГБУ ДО РО «СШОР № 13» (далее - учреждение) и разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 19.12.2018г. № 825 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области», приказом минспорта Ростовской области от 30.12.2020 № 389 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области», а также в соответствии с приказом минспорта Ростовской области от 14.05.2020 № 135 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области, и Показателей эффективности деятельности учреждения, учитываемых при определении размера выплат стимулирующего характера руководителю учреждения» и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 13» (далее – ГБУ ДО РО «СШОР № 13»);

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- особенности оплаты труда тренеров-преподавателей;

- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Заработная плата работников учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и частью 2 статьи 4 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 ТК РФ и Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Лица (кроме медицинских работников, тренерского состава (старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель)), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к

профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

1.7. Штатное расписание учреждения утверждается директором и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, и профессии рабочих учреждения.

1.8. Положение об оплате труда работников ГБУ ДО РО «СШОР № 13» является локальным нормативным актом с учетом мнения представительного профсоюзного органа работников учреждения.

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам ГБУ ДО РО «СШОР № 13»

2.1. В соответствии со статьей 2 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»:

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, тренеров – преподавателей, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их

заработной платы на основе нормативов оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) работников ГБУ ДО РО «СШОР № 13».

2.2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников образования учреждения устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры должностных окладов
ПКГ должностей педагогических работников

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, тренер-преподаватель	16296

2.2.2. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблицах № 2-3.

Таблица № 2

Размеры должностных окладов
ПКГ должностей работников
физической культуры и спорта первого уровня

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4

1.	1-й квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	13215
----	------------------------------	------------------------------	-------

Таблица № 3

**ПКГ должностей работников
физической культуры и спорта второго уровня**

№ п/ п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту	14574
2.	2-й квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса	15642
3.	3-й квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря	16423

2.2.3. Минимальные размеры должностных окладов по должностям медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблицах № 4-5.

Таблица № 4

**Размеры должностных окладов
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
3-й квалификационный уровень	медицинская сестра	12053

Таблица № 5

ПКГ «Врачи и провизоры»

Квалификационный	Наименование должности	Размер должностного оклада
------------------	------------------------	----------------------------

уровень		(рублей)
1	2	3
2-й квалификационный уровень	врач функциональной диагностики, врач по спортивной медицине	14174

2.2.4. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Размеры должностных окладов по ПКГ
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель, кассир	10951
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	администратор, секретарь руководителя	12052
2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	12660
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер-энергетик, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью, механик	14078
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутриведомственная категория	15505
5-й квалификационный	заместитель главного бухгалтера	17092

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
уровень		

2.2.5. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Размеры ставок заработной платы по ПКГ
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	8605
1-й квалификационный разряд	гардеробщик, дворник, дезинфектор,	9106
2-й квалификационный разряд	уборщик служебных помещений,	9637
3-й квалификационный разряд		
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень:	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	10232
4-й квалификационный разряд		

Примечание к таблице:

1. Ставка заработной платы исходя из 2-го квалификационного уровня ПКГ устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки спортсменов (учащихся воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или с учетом профессиональных стандартов.

2.2.6. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблицах № 8-9.

Таблица № 8

Размеры ставок заработной платы работников,
занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Квалификационный разряд	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
3-й квалификационный разряд	Аппаратчик химводоочистки, машинист насосных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений слесарь (всех наименований)	9637
4-й квалификационный разряд		10232
5-й квалификационный разряд		10827

Таблица № 9

Размеры ставок заработной платы работников,
занимающих профессии рабочих, участвующих
в организации тренировочного процесса

Квалификационный разряд	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
4-й квалификационный разряд	лаборант химического анализа	10232

2.2.7. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений и специалистов, не вошедших в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 10.

Размеры должностных
окладов специалистов, не вошедших в ПКГ

Наименование профессии	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
Заведующий спортивным сооружением	17986
Главный инженер	19550
Специалист по закупкам	14078
Специалист по охране труда	14078
Системный администратор информационно-коммуникационных систем	14078

**Раздел 3. Порядок и условия
установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В ГБУ ДО РО «СЦОР № 13» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда,

подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

3.2.2. Работникам учреждений (кроме тренерского состава) выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом количества занимаемых ставок.

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда тренерскому составу, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или норматива оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы учреждения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.4. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 30 процентов за каждый час работы в ночное время от должностного оклада (ставки заработной платы).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы

определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).

3.3.5. Работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится выплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При исчислении размера доплаты необходимо учитывать правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, и что система оплаты труда работников государственных учреждений включает в заработную плату наряду с тарифной частью (окладом) также выплаты стимулирующего и компенсационного характера. В целях недопущения утраты реального содержания гарантии повышенной оплаты труда в связи с работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, расчет надбавки производится с учетом всех выплат стимулирующего и компенсационного характера, выплачиваемых работнику учреждения.

3.3.6. Выплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4. При установлении выплат за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной

платы), с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера, определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы), с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера, работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце либо на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.5. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам учреждения устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

3.6. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, выплаты компенсационного характера производятся от оклада (ставки заработной платы) пропорционально отработанному времени.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников (дополнительное соглашение к трудовому договору).

3.8 Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников государственных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. В ГБУ ДО РО «СШОР № 13» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников учреждения устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, с учетом мнения профсоюзного комитета работников и закреплённых в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной (преподавательской) нагрузки) или в абсолютном размере.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ тренерскому составу, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда, за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки (уровнях сложности программ), стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы или в абсолютном размере.

Конкретные размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ по результатам оценки труда работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

Решение об установлении выплат и их размерах принимается:

руководителю государственного учреждения – министерством по физической культуре и спорту Ростовской области с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Ростовской области;

работникам государственного учреждения – руководителем государственного учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат, премий из стимулирующей части фонда оплаты труда и оказанию материальной помощи работникам.

4.4. Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Выплата за качество выполняемых работ ГБУ ДО РО «СШОР № 13» устанавливается в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на очередной финансовый год.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

4.5. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, выплаты стимулирующего характера производятся от оклада (ставки заработной платы) пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера тренерам-преподавателям, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

4.6. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.6.1. Старшим тренерам-преподавателям и тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам и инструкторам-методистам устанавливается выплата к должностному окладу в размере до 10 % за наличие у отделения по виду спорта статуса специализации, утвержденного приказом министерства по физической культуре и спорту Ростовской области.

4.6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения (структурных подразделений) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени, согласно таблице № 10.

Таблица № 10

Выплата вспомогательному и обслуживающему персоналу, тренерскому составу за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Вспомогательный и обслуживающий персонал – за участие в подготовке занимающихся и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также занимающиеся (спортсмены), входящие в состав сборных команд страны	15

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
2.	Тренерскому составу за передачу одаренных и высокорезультативных занимающихся - в училище (колледж) олимпийского резерва, СШОР «Центр олимпийской подготовки № 1», школы-интернаты спортивного профиля, (за каждого занимающегося) - спортивные школы олимпийского резерва из спортивных школ (за каждого занимающегося)	20 (в течение года с даты зачисления)

Примечание.

1. Выплаты за высокие результаты в работе для работников учреждения устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) работника по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

2. Выплата за передачу одаренных и высокорезультативных занимающихся устанавливается тренерам-преподавателям в случае передачи занимающегося другому тренеру-преподавателю в учреждения, функционирующие на территории Ростовской области.

К категории «занимающиеся» относятся обучающиеся организаций дополнительного образования Ростовской области, являющихся бюджетными учреждениями, подведомственными министерству по физической культуре и спорту Ростовской области.

3. К вспомогательному и обслуживающему персоналу, которому устанавливается выплата согласно пункту 1 таблицы №10 подпункта 4.6.2 пункта 4.6 раздела 4, относятся: инструктор-методист, старший инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, помощник тренера-преподавателя, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

4.6.3. Выплата специалистам за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды), добившегося высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, а также тренерскому составу, ранее участвовавшему в подготовке занимающегося, устанавливается согласно таблице № 11.

Таблица № 11

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды)	
			тренерскому составу	специалистам
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские,	1-е	20	10

	Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	2 – 3-е	16	8
		4 – 6-е	10	5
		участие	8	4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Европейские игры	1-е	16	8
		2 – 3-е	10	5
		4 – 6-е	8	4
		участие	6	3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1-е	10	5
		2 – 3-е	8	4
		4 – 6-е	6	3
		участие	4	2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1-е	8	4
		2 – 3-е	6	3
		4 – 6-е	4	2
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1-е	6	3
		2 – 3-е	4	2
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований;				
командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно				
2.1.	Чемпионат России, Финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России	1-е	10	5
		2 – 3-е	8	4
		4 – 6-е	6	3
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1-е	10	5
		2 – 3-е	8	4
2.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы)	1-е	8	4
		2 – 3-е	6	3
2.4.	Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада учащихся (финалы) , Спартакиада инвалидов (финал)	1-е	6	3
		2 – 3-е	4	2
2.5.	Прочие официальные межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1-е	4	2
		2 – 3-е	2	1
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды),	1-е	10	5
		2 – 3-е	8	4

	занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России, на Спартакиаде среди сильнейших спортсменов России (финал)	4 – 6-е	6	3
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь, юниоры и юниорки); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1-е	8	4
		2 – 3-е	6	3
		4 – 6-е	4	2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юноши и девушки); на Спартакиаде учащихся (финалы) , на Спартакиаде инвалидов (финал)	1-е	6	3
		2 – 3-е	4	2
		4 – 6-е	2	1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в ЕКП	1-е	4	2
		2 – 3-е	2	1

Примечания по пункту 4.6.3.

1. Выплата к должностному окладу работника устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

В командных игровых видах спорта выплата за результат спортсмена устанавливается в случае участия спортсмена не менее чем в 50 процентах игр.

За завоевание спортсменом последнего места в дисциплине выплата не устанавливается.

2. Если в период действия установленной выплаты к должностному окладу работника занимающийся улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Выплата специалистам устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины) на основании приказа руководителя государственного учреждения.

4. Выплата также устанавливается тренерскому составу, ранее участвовавшим не менее года в подготовке занимающегося, достигшего значимого спортивного результата, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку, функционирующую на территории Ростовской области. Тренерский состав, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, имеет право претендовать на

стимулирующую выплату за подготовку занимающегося в течение 4 лет с момента его передачи.

5. В случае отмены всех официальных спортивных соревнований, указанных в настоящей таблице, для соответствующей возрастной категории в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося (спортсмена, обучающегося) на официальных спортивных соревнованиях (предшествующих отмененным) на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) до проведения следующих официальных спортивных соревнований соответствующего статуса.

6. К категории «специалисты», которым устанавливается выплата, относятся: инструктор-методист, старший инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, помощник тренера-преподавателя, специалист по подготовке спортивного инвентаря, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

7. К категории «тренерский состав» относятся: тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель.

4.7. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

4.7.1. Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

4.7.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам учреждения – руководителем ГБУ ДО РО «СШОР №13» с учетом решения комиссии по установлению выплат, премий из стимулирующей части фонда оплаты труда и оказанию материальной помощи работникам;

руководителю учреждения, заместителям директора учреждения и главному бухгалтеру – руководителем учреждения по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

4.7.3. Выплаты за качество работы в учреждении устанавливаются работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса (старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, инструктор-методист, помощник тренера-преподавателя, хореограф, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, инструктор по спорту, администратор тренировочного процесса) в соответствии с таблицей № 12.

Таблица № 12

Выплата за качество работы работникам, непосредственно участвующим
в обеспечении высококачественного тренировочного процесса

Показатель	Критерий	Требования для выплаты в процентах от должностного оклада	Размер выплаты в процентах от должностного оклада
1	2	3	4
Выполнение программ спортивной подготовки	доля занимающихся, успешно сдавших ежеквартальные контрольные нормативы, согласно программам спортивной подготовки по виду спорта (доля согласно государственному заданию)	ЭНП 90-100% ТЭ 96-100% ЭССМ 100% ВСМ 100%	30
		ЭНП 80-89% ТЭ 90-95% ЭССМ 90-99%	20
		ЭНП 70-79% ТЭ 80-89%	10
Качество спортивной подготовки	количество занимающихся, получивших (подтвердивших) спортивный разряд (звание), согласно протоколам соревнования	7 и более человек	30
		4-6 человек	20
		1-3 человека	10

Примечание:

Размер выплаты за качество работы (выполнение программ спортивной подготовки) тренерскому составу, работающим более чем на одном этапе спортивной подготовки, начисляется по этапу имеющий наиболее высокий показатель.

Выплата за качество работы не носит постоянный характер. Назначается на основании приказа руководителя в соответствии с настоящим положением учреждения и с учетом решения комиссии по установлению выплат, премий из стимулирующей части фонда оплаты труда и оказанию материальной помощи работникам по результатам ежеквартальных отчетов по исполнению государственного задания и сдачи контрольных нормативов.

4.7.4. Выплата за качество работы тренерскому составу осуществляется с учетом критериев показателей качества выполняемых работ согласно таблице № 13.

Таблица № 13

Выплата за качество работы тренерскому составу.

№ п/п	Наименование показателя	Требования для выплаты в процентах от должностного оклада	Размер выплаты в процентах от должностного оклада
1	2	3	4
На этапе начальной подготовки			
1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных	80% и более	10

	занятий	70-80%	5
2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся	91% и более	10
		80-90%	5
3.	Подготовка массовых разрядов	60% и более	10
4.	Отсутствие фактов детского травматизма – молодым тренерам-преподавателям	100%	10
5.	Проведение открытых занятий, мастер-классов – молодым тренерам-преподавателям	не менее 3 открытых занятий	10
6.	Отсутствие жалоб родителей – молодым тренерам-преподавателям	100%	10
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)			
7.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий	81% и более	10
		70-80%	5
8.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности	91% и более	10
		80-90%	5
9.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов у занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	91% и более	20
		80-90%	10
10.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации	За 1 занимающегося	50
		За 2 занимающихся	95
		За 3 занимающихся	135
		За 4 занимающихся	170
		За 5 занимающихся	200
На этапе совершенствования спортивного мастерства			
11.	Выполнение занимающимися индивидуальных планов подготовки	80% и более	10
12.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим)	80% и более	20
13.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации	За 1 занимающегося	50
		За 2 занимающихся	95
		За 3 занимающихся	135
		За 4 занимающихся	170

		За 5 занимающихся	200
На этапе высшего спортивного мастерства			
14.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации	За 1 занимающегося	50
		За 2 занимающихся	95
		За 3 занимающихся	135
		За 4 занимающихся	170
		За 5 занимающихся	200
15.	Стабильность выступлений, занимающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом)	80% и более	30
На всех этапах			
16.	Внедрение, усовершенствование и использование в работе цифровых методов и цифровых технологий		30

4.7.5. Выплаты за качество работы старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, в соответствии с таблицей № 14.

Таблица № 14

Выплата за качество работы старшим инструкторам-методистам,
инструкторам-методистам

Показатель	Критерий	Размер выплаты в процентах от должностного оклада
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля занимающихся, успешно сдавших контрольные нормативы, с учетом выполнения государственного задания	30
Качество спортивной подготовки	Наличие присвоенных разрядов, званий за отчетный период	30
Своевременность и полнота выполнения обязанностей	Организация мероприятий, проводимых учреждением	50
	Наличие положительных отзывов о работе	50
	Инициатива, творчество и применение в работе современных норм методов организации труда	50
	Внедрение, усовершенствование и	30

	использование в работе цифровых методов и цифровых технологий	
Соблюдение сроков предоставления отчетности, исполнения поручений и оперативность исполнения запросов учредителя	Обеспечение своевременности и полноты информации.	20
Соблюдение сроков предоставления отчетности, исполнения поручений и оперативность исполнения запросов учредителя	Отсутствие замечаний со стороны курирующих отделов минспорта РО	30
Анонсирование спортивно-массовых мероприятий	Освещение (анонсирование и сообщение об итогах) спортивно-массовых мероприятий, проводимых учреждением в СМИ и сети интернет	30
Эффективная работа по оптимизации процесса спортивной подготовки	Разработка расписания тренировочных занятий на спортивных объектах учреждения с целью получения дополнительной возможности организации платных услуг	50

4.7.6. Выплаты за качество работы инструкторам по спорту и помощникам тренера-преподавателя, в соответствии с таблицей № 15.

Таблица № 15

Выплата за качество работы инструкторам по спорту

Показатель	Критерий	Размер выплаты в процентах от должностного оклада
1	2	3
За своевременность и полноту выполнения обязанностей	Совершенствование уровня знаний, повышение квалификации	10
	За отсутствие претензий и жалоб со стороны сотрудников и посетителей спортсооружений по чистоте	30
	За ответственное отношение к сохранности имущества (инвентаря)	10
	Опрятность в отношении к рабочей одежде	10
За соответствие качества выполняемой работы	Обеспечение экономного расходования энергоресурсов, бережного отношения к собственности учреждения	30

квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям		
Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб на оказываемые государственные услуги за отчетный период и результаты их рассмотрения	Вежливость, коммуникабельность в общении с персоналом.	10
Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб на оказываемые государственные услуги за отчетный период и результаты их рассмотрения	Отсутствие замечаний от вышестоящих органов	30
За личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением (спортивных, методических, культурно-массовых и т.д.)	За организацию мест проведения соревнований, соблюдение чистоты, организацию проведения мероприятий,	30
	составление планов и смет проведения мероприятий	10
	Оповещение населения о предстоящем спортивном и спортивно-оздоровительном мероприятии, информирование о проведении спортивных и спортивно-оздоровительных мероприятий участников и иных заинтересованных лиц	10
	Привлечение населения к выполнению физических упражнений в процессе проведения спортивного и спортивно-оздоровительного мероприятия	30
	Осуществления судейства спортивных и спортивно оздоровительных состязаний, проводимых в рамках спортивного и спортивно-оздоровительного мероприятия	20
	За популяризацию спорта и спортивного образа жизни среди населения	15

4.7.7. Выплаты за качество работы медицинским работникам, в соответствии с таблицей № 16.

Выплата за качество работы медицинским работникам

Показатель	Критерий	Размер выплаты в процентах от должностного оклада
1	2	3
Медицинская сестра		
За своевременность и полноту выполнения обязанностей	Обеспечение мероприятий по проведению медико-профилактической работы	20
	Эффективная работа по проведению диспансеризации среди сотрудников	50
	Контроль медицинского осмотра занимающихся (совместная работа с врачом учреждения по функциональной диагностике спортсменов)	100
	Контроль прохождения медицинских осмотров занимающимися школы (наличие медицинского допуска)	50
Эффективная работа по охране труда	Профилактика травматизма (отсутствие производственных травм у сотрудников)	20
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей	Своевременный и эффективный контроль содержания медицинского блока	25
	Своевременный и эффективный контроль содержания материально-технической базы учреждения	25
За личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением	За медицинское сопровождение спортивно-массовых мероприятий, проводимых учреждением	50
Врач по спортивной медицине, врач функциональной диагностики		
За своевременность и полноту организации медицинского контроля за состоянием занимающихся	Организует и контролирует диспансеризацию и медицинские осмотры сотрудников	50
	Осуществляет медико-биологическое обеспечение, в условиях тренировочных сборов и соревнований	60
	Осуществляет профилактику, диагностику и лечение болезней и травм	40

	Оценивает функциональное состояние нервно-мышечного аппарата	30
	Оценивает клинические и биохимические показания крови и мочи при физических нагрузках	20
	Организует по показаниям дополнительные исследования систем организма, с учетом специфики видов спорта	20
	Оценивает показатели здоровья и функциональных систем организма, с учетом специфики видов спорта	20
	Осуществляет восстановительные мероприятия, после физических нагрузок и медицинскую реабилитацию после травм и заболеваний	50
	Осуществляет методическое руководство и контроль за деятельностью инструкторов-методистов, медсестер	50
	Оказывает консультативную помощь в подразделениях учреждения	70

4.7.8. Выплаты за качество работы прочим административно-хозяйственным работникам, в соответствии с таблицей № 17.

Таблица № 17

Выплата за качество работы прочим административно-хозяйственным работникам

Показатели	Наименование должностей (профессий)	Размер выплаты в процентах от должностного оклада
1. За своевременность и полноту выполнения обязанностей		
Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам	30
Выполнение государственного задания за квартал, достижение количественных и качественных показателей	главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам	30

Наличие призовых мест на первенствах, чемпионатах, кубках ЮФО, России, Европы и мира с начала текущего года	заместитель директора по УСР, заведующий спортивным сооружением, дежурный по спортивному залу, администратор тренировочного процесса	20
Организация и контроль работы эффективности взаимодействия структурных подразделений учреждения	специалист по кадрам, заведующий спортивным сооружением, секретарь руководителя	15
Совершенствование уровня знаний, повышение квалификации	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, юрисконсульт, системный администратор информационно-коммуникационных систем, секретарь-руководителя, кассир, делопроизводитель, заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, главный инженер, инженер-энергетик, механик, администратор, специалист по подготовке спортивного инвентаря, дежурный по спортивному залу, администратор тренировочного процесса, водитель автомобиля, аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, дезинфектор, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	10
Самостоятельность в принятии решений, ответственность за их воплощение	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, юрисконсульт, системный администратор	50

	информационно-коммуникационных систем, секретарь-руководителя, кассир, делопроизводитель, заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, главный инженер, инженер-энергетик, механик, администратор, специалист по подготовке спортивного инвентаря, дежурный по спортивному залу, администратор тренировочного процесса, лаборант химического анализа, аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, дезинфектор, водитель автомобиля, машинист насосных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений. слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, дворник уборщик служебных помещений	
Инициативу, творчество и применение в работе современных норм и методов организации труда	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, юрисконсульт, системный администратор информационно-коммуникационных систем, секретарь-руководителя, кассир, делопроизводитель, заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, главный инженер, инженер-энергетик, механик, администратор, специалист по подготовке спортивного инвентаря, дежурный по спортивному залу, администратор тренировочного процесса, лаборант химического анализа, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	50
За отсутствие претензий и жалоб со стороны сотрудников и посетителей спортсооружений по чистоте	заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, администратор, дежурный по спортивному залу, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений	30
	уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник	50
За проведение генеральных уборок	заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, дежурный по спортивному залу, рабочий по комплексному	30

	обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник	
За ответственное отношение к сохранности имущества (инвентаря)	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, юрисконсульт, системный администратор информационно-коммуникационных систем, секретарь-руководителя, кассир, делопроизводитель, заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, главный инженер, инженер-энергетик, механик, администратор, специалист по подготовке спортивного инвентаря, дежурный по спортивному залу, администратор тренировочного процесса, аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, дезинфектор, лаборант химического анализа, водитель автомобиля, машинист насосных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений, дворник, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, уборщик служебных помещений	20
Опрятность в отношении к рабочей одежде	заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, главный инженер, инженер-энергетик, механик, администратор, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, аппаратчик химводоочистки, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь, лаборант химического анализа, дезинфектор	10
Непосредственное участие в текущем ремонте спортивных объектов, находящихся в ведомстве учреждения	слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений, уборщик служебных помещений, дворник	100
За подготовку	заведующий спортивным сооружением,	25

спортсооружений к сезону (весенне-летнему, осенне-зимнему), как-то: высадка, полив и уход за зелеными насаждениями, покраска и т.д.	заведующий хозяйством, дежурный по спортивному залу, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных сооружений, слесарь, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник	
2. Привлечение внебюджетных средств		
Поступление средств от приносящей доход деятельности	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, специалист по кадрам, секретарь руководителя, заведующий спортивным сооружением, юрисконсульт, кассир, администратор	20
3. За соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям		
Обеспечение экономного расходования энергоресурсов, бережного отношения к собственности учреждения	главный инженер, инженер-энергетик, механик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь, аппаратчик химводоочистки, лаборант химического анализа	30
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных, информационных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, автотранспорта	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заведующий спортивным сооружением, главный инженер, инженер-энергетик, механик, заведующий хозяйством, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам, юрисконсульт, специалист по кадрам, делопроизводитель, водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных сооружений, лаборант химического анализа, дезинфектор, системный администратор информационно-коммуникационных систем, аппаратчик химводоочистки, машинист насосных установок	70
Уровень укомплектованности штатных должностей	заместитель директора по УСР, специалист по кадрам, специалист по охране труда, заведующий спортивным сооружением, главный	20

всех специальностей в соответствии с квалификационными требованиями (не менее 90%)	инженер, юрисконсульт	
Внедрение, усовершенствование и использование в работе цифровых методов и цифровых технологий	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, юрисконсульт, секретарь-руководителя, кассир, делопроизводитель, администратор	30
4. Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб на оказываемые государственные услуги за отчетный период и результаты их рассмотрения		
Отсутствие обоснованных жалоб получателей услуг на качество услуг, предоставленных организацией	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, юрисконсульт, системный администратор информационно-коммуникационных систем, секретарь-руководителя, кассир, делопроизводитель, заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, главный инженер, инженер-энергетик, механик, администратор, специалист по подготовке спортивного инвентаря, дежурный по спортивному залу, администратор тренировочного процесса, водитель автомобиля, аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, дворник, дезинфектор, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных сооружений, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, уборщик служебных помещений	15
Вежливость, коммуникабельность в общении с персоналом. Отсутствие замечаний от вышестоящих	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда,	10

органов	юрисконсульт, системный администратор информационно-коммуникационных систем, секретарь-руководителя, кассир, делопроизводитель, заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, главный инженер, инженер-энергетик, механик, администратор, специалист по подготовке спортивного инвентаря, дежурный по спортивному залу, администратор тренировочного процесса, водитель автомобиля, аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, дезинфектор, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, уборщик служебных помещений, дворник	
Отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих органов	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, юрисконсульт, системный администратор информационно-коммуникационных систем, секретарь-руководителя, кассир, делопроизводитель, заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, главный инженер, инженер-энергетик, механик, администратор, специалист по подготовке спортивного инвентаря, дежурный по спортивному залу, администратор тренировочного процесса, водитель автомобиля, аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, дезинфектор, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, уборщик служебных помещений, дворник	30
Соблюдение правил антитеррористическо	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР,	15

й безопасности	заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, экономист, специалист по закупкам, специалист по охране труда, юрисконсульт, системный администратор информационно-коммуникационных систем, секретарь-руководителя, кассир, делопроизводитель, заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, главный инженер, инженер-энергетик, механик, администратор, специалист по подготовке спортивного инвентаря, дежурный по спортивному залу, администратор тренировочного процесса, водитель автомобиля, аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, дезинфектор, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных сооружений, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, уборщик служебных помещений, дворник	
5. Соблюдение сроков предоставления отчетности, исполнения поручений, оперативность исполнения запросов министерства по физической культуре и спорту Ростовской области		
Организация и контроль за соблюдением сроков предоставления отчетности, исполнения поручений, оперативность исполнения запросов министерства по физической культуре и спорту Ростовской области	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по охране труда, юрисконсульт, секретарь руководителя, системный администратор информационно-коммуникационных систем	30
6. За организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (не менее 3-х в квартал)		
За техническую организацию и проведение официальных физкультурных	специалист по связям с общественностью, системный администратор информационно-коммуникационных систем, специалист по охране труда, специалист по подготовке спортивного инвентаря, водитель автомобиля	20

мероприятий и спортивных мероприятий		
7.	За личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением (спортивных, методических, культурно-массовых и т.д.)	
За организацию мест проведения соревнований, соблюдение чистоты, организацию проведения мероприятий, составление планов и смет проведения мероприятий	главный бухгалтер, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по УСР, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам, специалист по связям с общественностью, юрисконсульт, администратор, водитель автомобиля, заведующий спортивным сооружением, заведующий хозяйством, специалист по охране труда, системный администратор информационно-коммуникационных систем, дежурный по спортивному залу, механик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных сооружений, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, уборщик служебных помещений, гардеробщик	30

4.8. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, государственных органах и органах местного самоуправления.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 5 до 10 лет – 5 процентов;

от 10 до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

Выплата за выслугу лет тренерам-преподавателям, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Система подсчета стажа и условия, дающие право на получение выплаты работникам разрабатывается ГБУ ДО РО «СШОР № 13» самостоятельно и фиксируется

нормативным актом с учетом мнения профсоюзного органа работников. Выплаты работникам осуществляются на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с Положением по установлению общего стажа работы и стажа работы дающего права на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет и включаются в трудовые договоры работников (дополнительное соглашение к трудовому договору).

4.9. Работникам учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается ГБУ ДО РО «СШОР № 13» самостоятельно и фиксируется нормативным актом с учетом мнения профсоюзного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат, премий из стимулирующей части фонда оплаты труда и оказанию материальной помощи работникам в соответствии с Положением о премировании работников учреждения.

Премирование руководителя учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера, производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

4.9.1. Премирование руководителя ГБУ ДО РО «СШОР № 13» производится с учетом достигнутых целевых показателей эффективности деятельности учреждения, устанавливаемых министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

4.9.2. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

- обеспечение информационной открытости учреждения;

- обеспечение комплексной безопасности учреждения;

- удовлетворенность получателей услуг в области физической культуры и спорта;

- соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности учреждения;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.9.3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.9.4. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на премирование работников в соответствии с локальным нормативным актом с учетом мнения профсоюзного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается ГБУ ДО РО «СШОР № 13» самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте с учетом мнения профсоюзного органа работников.

4.10. Работникам учреждения устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за квалификацию;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей;

выплаты молодым специалистам тренерского состава.

Указанные выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Выплата тренерам-преподавателям, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

4.10.1. Выплата за квалификацию устанавливается тренерскому составу, инструкторам-методистам, медицинским работникам при наличии квалификационных категорий:

первой – 0,10;

высшей – 0,20.

Выплата за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

4.10.2. Выплата за наличие ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается:

4.10.2.1. Работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком), – 15 процентов должностного оклада по основной должности.

Министерство по физической культуре и спорту Ростовской области, самостоятельно определяет перечень ведомственных почетных званий, нагрудных

знаков, значков при выплате надбавки в соответствии с федеральным законодательством.

4.10.2.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности (пропорционально отработанному времени) – в размере 25 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности (пропорционально отработанному времени) – 15 процентов от должностного оклада;

почетного звания «заслуженный» по основной и совмещаемой должности (пропорционально отработанному времени) – 20 процентов от должностного оклада.

почетного звания «народный» по основной и совмещаемой должности (пропорционально отработанному времени) – 25 процентов от должностного оклада.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.10.3. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава в учреждении молодым специалистам устанавливается выплата в размере 50 процентов от должностного оклада.

Положение о статусе молодого специалиста утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения профсоюзного органа работников. При этом под молодым специалистом понимается работник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта при первичном трудоустройстве на должность «тренер-преподаватель» Статус однократно действителен в течение 4-х лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

4.10.4. Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов от ставки заработной платы; 2-й класс – в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Раздел 5. Условия оплаты труда руководителя

ГБУ ДО РО «СШОР № 13», заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается от первой группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 18.

Таблица № 18

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения

Учреждение	Размер должностного оклада (рублей)
Спортивные школы I группы по оплате труда руководителей	28932

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 250 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается руководителям государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам.

Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты выплачиваются руководителям учреждений по согласованию с министерством и с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты, устанавливаемые руководителям учреждений за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляются по согласованию с министерством.

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую), тренерскую работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской), тренерской работы в том же учреждении устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и

осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера - выплаты за квалификацию при наличии квалификационной категории, выплаты за специфику работы и выплаты за наличие ученой степени.

Предельный объем педагогической (преподавательской), тренерской работы, который может выполняться его руководителем, определяется министерством, заместителями руководителя - руководителем учреждения.

Педагогическая (преподавательская), тренерская работа, выполняемая руководителем организации в той же образовательной организации, совместительством не считается.

5.7. В соответствии со статьей 145 ТК РФ руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) таких учреждений в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несет руководитель учреждения, главный бухгалтер.

При определении размера предельного соотношения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Размеры предельного соотношения определяются в соответствии с таблицей № 19.

Таблица № 19

Размеры предельного соотношения средней заработной платы
руководителя ГБУ ДО РО «СШОР № 13»

№ п/п	Среднесписочная численность работников списочного состава (человек)	Размер предельного соотношения
1	2	3
1.	От 100 до 150	5
2.	От 150	6

Раздел 6. Особенности оплаты труда тренерского состава

6. Для тренерского состава ГБУ ДО РО «СШОР № 13» устанавливается:

6.1. Заработная плата тренерского состава устанавливается в зависимости от результативности подготовки занимающихся (команд) и этапа подготовки.

Заработная плата тренерского состава определяется путем умножения нормативов оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки на численность занимающихся.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей должности в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего положения.

6.2. Норматив оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного занимающегося в соответствии с таблицей № 20.

Таблица № 20

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки зарплаты тренера-преподавателя за результативную подготовку одного занимающегося (команды) (процентов)
1. В личных или индивидуальных дисциплинах			
1.1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.1	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	360
		2 - 3	315
		4	270

	чемпионат мира	5 - 6	225
		участие	180
1.1.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (финал), Европейские игры, международные мультиспортивные соревнования «Спортивные игры стран БРИКС»	1	315
		2 - 3	270
		4	225
		5 - 6	180
		участие	135
1.1.3.	Кубок Европы (финал)	1	225
		2 - 3	180
		4	135
1.1.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	225
		2 - 3	180
		4	135
		5 - 6	112,5
1.1.5.	Этапы Кубка мира	1	135
		2 - 3	90
1.1.6.	Первенство мира	1	225
		2 - 3	180
		4	135
		5 - 6	90
1.1.7.	Первенство Европы	1	162
		2 - 3	135
		4	108
		5 - 6	72
1.2. Официальные всероссийские спортивные соревнования			
1.2.1	Чемпионат России, финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России	1	270
		2-3	225
		4	180
		5 - 6	157,5
1.2.2.	Кубок России (финал)	1	135
		2 - 3	108
1.2.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), финал Спартакиады молодежи России	1	180
		2 - 3	144
		4 - 6	108
1.2.4.	Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал спартакиады инвалидов	1	135
		2 - 3	108
		4 - 6	90
2. В парных, групповых, командных дисциплинах			
2.1. Официальные международные спортивные соревнования			
2.1.1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	360
		2 - 3	315
		4	270
		5 - 6	225
		участие	180

2.1.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (финал), Европейские игры, международные мультиспортивные соревнования «Спортивные игры стран БРИКС»	1	315
		2 - 3	270
		4	225
		5 - 6	180
		участие	135
2.1.3.	Кубок Европы (финал)	1	225
		2 - 3	180
		4	135
2.1.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	225
		2 - 3	180
		4	135
		5 - 6	112,5
2.1.5.	Этапы Кубка мира	1	135
		2 - 3	90
2.1.6.	Первенство мира	1	225
		2 - 3	180
		4	135
		5 - 6	90
2.1.7.	Первенство Европы	1	162
		2 - 3	135
		4	108
		5 - 6	72
2.2. Официальные всероссийские спортивные соревнования			
2.2.1	Чемпионат России, финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России	1	225
		2-3	180
		4	135
		5 - 6	108
2.2.2.	Кубок России (финал)	1	108
		2 - 3	90
2.2.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), финал Спартакиады молодежи России	1	162
		2 - 3	135
		4 - 6	99
2.2.4.	Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал спартакиады инвалидов	1	117
		2 - 3	90
		4 - 6	72
3. В командных игровых видах спорта			
3.1. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1.1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	360
		2 - 3	315
		4	270
		5 - 6	225
		участие	90
3.1.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (финал), Европейские игры	1	315
		2 - 3	270

	международные мультиспортивные соревнования «Спортивные игры стран БРИКС»	4	225
		5 - 6	90
		участие	72
3.1.3.	Кубок Европы (финал)	1	225
		2 - 3	180
		4	90
3.1.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	225
		2 - 3	180
		4	135
		5 - 6	112,5
3.1.5.	Этапы Кубка мира	1	135
		2 - 3	72
3.1.6.	Первенство мира	1	225
		2 - 3	180
		4	135
		5 - 6	45
3.1.7.	Первенство Европы	1	162
		2 - 3	135
		4	72
		5 - 6	45
3.2. Официальные всероссийские спортивные соревнования			
3.2.1.	Чемпионат России, финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России	1	112,5
		2-3	90
		4	67,5
		5 - 6	54
3.2.2.	Кубок России (финал)	1	54
		2 - 3	45
3.2.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), финал Спартакиады молодежи России	1	81
		2 - 3	63
		4 - 6	45
3.2.4.	Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал спартакиады инвалидов	1	54
		2 - 3	45
		4 - 6	36

Примечание.

1. Норматив оплаты труда тренерского состава устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента, показанного занимающимся спортивным результатом или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

За завоевание спортсменом последнего места в дисциплине выплата не устанавливается.

Размер норматива оплаты труда тренерскому составу за подготовку

высококвалифицированных занимающихся устанавливается при условии прохождения спортсменом спортивной подготовки в группе не менее 6 месяцев.

2. В случае отмены всех официальных спортивных соревнований, указанных в настоящей таблице, для соответствующей возрастной категории в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося (спортсмена, обучающегося) на официальных спортивных соревнованиях (предшествующих отмененным) на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) до проведения следующих официальных спортивных соревнований соответствующего статуса.

3. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренерского состава занимающийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренерского состава устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

5. В олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за результативную подготовку одного занимающегося (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, устанавливается в размере 50 процентов от базового норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские программы, дисциплины).

В командных игровых видах спорта выплата за результат спортсмена устанавливается в случае участия спортсмена не менее чем в 50% игр.

6.2 Нормативы оплаты труда тренерского состава за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливаются в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя согласно таблице № 21.

Таблица № 21

№ п/п	Этап подготовки	Продолжительность этапа (период)	Максимальная наполняемость группы (человек)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада (ставки заработной платы)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада (ставки заработной платы) в командных игровых видах

					спорта
1.	Этап начальной подготовки	до года	25	3	3
		свыше 1 года	20	6	6
2.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2 лет	20	9	8
		более 2 лет	18	15	13
3.	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	15	24	17
4.	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	12	39	25

Примечание.

1. Тренерам – преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, ставка заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.

2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель.

Например: при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (более 2 лет) и на этапе совершенствования спортивного мастерства максимальный количественный состав не может превышать 15 человек.

В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

3. В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в видах спорта кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по общефизической и специальной физической подготовке (акробатике и другим) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

4. Объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам государственного учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат, премий из стимулирующей части фонда оплаты труда и оказанию материальной помощи работникам на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения – министерство по физической культуре и спорту Ростовской области.

7.2. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания государственного учреждения министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

7.2.1. К административно-управленческому персоналу государственного учреждения относятся:

- директор;
- заместитель директора по безопасности;
- заместитель директора учебно-спортивной работе;
- главный бухгалтер;
- главный инженер;
- заместитель главного бухгалтера;
- заведующий спортивным сооружением;
- заведующий хозяйством;
- делопроизводитель;
- кассир;
- бухгалтер*;
- инженер-энергетик*;
- секретарь руководителя;
- системный администратор информационно-коммуникационных систем*;
- специалист по закупкам*;
- специалист по кадрам;
- специалист по охране труда*;
- специалист по связям с общественностью*;
- юрисконсульт*;
- администратор;

* Включая должности специалистов и служащих, по которым могут устанавливаться производные должностные наименования «старший» и «ведущий», а также I и II внутридолжностные категории.